**健康管理专业2022年高职提前招生综合素质测试方案**

**（单独考试招生考生适用）**

1. **测试目的**

为贯彻落实国家和浙江省中长期教育改革和发展规划纲要精神，根据《浙江东方职业技术学院2022年高职提前招生章程》要求，健康管理专业积极探索高职专科院校人才选拔机制，制定本测试方案。本测试方案旨在了解学生的学科基础与知识面的广度和深度，了解学生的思想品德素养，了解学生的特长和个人发展潜质，考察学生的综合素质与能力。测试内容结合专业特色为本专业选拔合格人才。

1. **测试内容**

1、个人基本情况（形象与才艺）；

2、对专业的理解和掌握专业相关基础知识情况；

3、批判性思维能力；

4、创新精神；

5、团队合作精神；

6、道德判断和情感价值观。

1. **测试形式、时间与手段**

测试形式： 线上结构化面试

测试时间：2022年4月25日（周一），具体考试时间见考前公告或准考证。

测试手段：通过小艺帮考试服务平台进行录播考试

1. **评分标准**

综合素质测试（操作技能测试/面试）满分为100分，具体评分标准如下：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 测评内容 | 测评标准 | 单项得分 |
| 1 | 个人基本情况 | 语言表达能力与面试态度 | 10分 |
| 2 | 专业基础知识 | 反应能力  题目作答情况 | 20分 |
| 3 | 专业和职业认知度 | 20分 |
| 4 | 创新精神 | 20分 |
| 5 | 专业价值观 | 30分 |

1. **测试组织**

成立健康管理专业提前招生综合素质测试工作小组，由专业所在学院领导和相关人员组成。主要职责：负责制定本专业综合素质测试的工作方案；负责组织实施综合素质测试；负责处理本专业测试过程中出现的问题等。

学校纪检监察部门派员全程监督。一经发现考评专家在考评过程中有违反相关规定和其他违纪违规行为的，应当立即制止，情节严重的，应终止考评资格并提出进一步处理意见。监督人员不得干扰专家组正常的考评工作，不得对考评结果发表意见和建议。